

Утверждаю:  
Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 14»  
*Колкина* Е.В. Холкина

**Перечень коррупционных рисков  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения Муниципального образования город Ирбит  
«Детский сад комбинированного вида № 14»**

Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды. Так в целях получения выгоды организацией	Должности в организации, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей
Прием в образовательную организацию	Заведующий Лицо, исполняющее обязанности руководителя на период отсутствия (отпуск, больничный лист) заведующего	Деньги, иные ценные бумаги (акции, векселя, облигации), имущество в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома)
Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Заведующий Лицо, исполняющее обязанности руководителя на период отсутствия (отпуск, больничный лист) заведующего	
Привлечение дополнительных финансовых средств. Связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвование на нужды детского сада как в денежной так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий Лицо, исполняющее обязанности руководителя на период отсутствия (отпуск, больничный лист) заведующего Бухгалтер	
Прием работника в образовательную организацию	Заведующий Лицо, исполняющее обязанности руководителя на период отсутствия (отпуск, больничный лист) заведующего	

Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений организаций в личных целях	Заведующий Лицо, исполняющее обязанности руководителя на период отсутствия (отпуск, больничный лист) заведующего	
Наличие стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий Лицо, исполняющее обязанности руководителя на период отсутствия (отпуск, больничный лист) заведующего Комиссия по стимулированию (председатель)	Деньги (в том числе «откат»).
Случаи, когда родственники	Должностные лица – члены семьи заведующего	Ценные бумаги, имущество, услуги
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Ответственный за организацию закупок (контрактный управляющий)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах.</li> <li>2. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.</li> <li>3. Завышение стартовых цен при размещении заказов.</li> <li>4. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги.</li> <li>5. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</li> <li>6. Размещение заказов контрактным управляющим на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.</li> <li>7. Заключение договоров</li> </ol>

		без соблюдения установленной процедуры
Проведение аттестации работников	Лицо, ответственное за проведение аттестации	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда
Подготовка документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного, удлиненного оплачиваемого отпуска, права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения почетного звания «Ветеран труда» и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами Свердловской области	Заведующий Лицо, исполняющее обязанности руководителя на период отсутствия (отпуск, больничный лист) заведующего, заместитель заведующего по ВМР, бухгалтер	1. Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей. 2. Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки