

## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

### **1. Общие положения**

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад комбинированного вида № 14» (далее – МАДОУ «Детский сад № 14») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников МАДОУ «Детский сад № 14» для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников МАДОУ «Детский сад № 14», формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в МАДОУ «Детский сад № 14», основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и МАДОУ «Детский сад № 14».

Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками МАДОУ «Детский сад № 14» своих должностных обязанностей.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Каждый работник МАДОУ «Детский сад № 14» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МАДОУ «Детский сад № 14» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

За нарушение положений Кодекса руководитель и работник МАДОУ «Детский сад № 14» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **2. Основные понятия**

В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- работники МАДОУ «Детский сад № 14» – лица, состоящие с МАДОУ «Детский сад № 14» в трудовых отношениях;
- личная заинтересованность – возможность получения работником МАДОУ «Детский сад № 14» в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;
- служебная информация – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников МАДОУ «Детский сад № 14» в силу их служебных обязанностей, распро-

странение которой может нанести ущерб законным интересам МАДОУ «Детский сад № 14», клиентов МАДОУ «Детский сад № 14», деловых партнеров;

- конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника МАДОУ «Детский сад № 14» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МАДОУ «Детский сад № 14», с одной стороны, и правами и законными интересами МАДОУ «Детский сад № 14», клиентов МАДОУ «Детский сад № 14», деловых партнеров МАДОУ «Детский сад № 14», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам МАДОУ «Детский сад № 14», деловых партнеров МАДОУ «Детский сад № 14»;

- клиент МАДОУ «Детский сад № 14» – юридическое или физическое лицо, которому МАДОУ «Детский сад № 14» оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;

- деловой партнер – физическое или юридическое лицо, с которым МАДОУ «Детский сад № 14» взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

### **3. Основные принципы профессиональной этики работников МАДОУ «Детский сад № 14»**

Деятельность МАДОУ «Детский сад № 14», работников МАДОУ «Детский сад № 14» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

3.1 законность: МАДОУ «Детский сад № 14», работники МАДОУ «Детский сад № 14» осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Свердловской области, настоящим Кодексом;

3.2 приоритет прав и законных интересов МАДОУ «Детский сад № 14», клиентов МАДОУ «Детский сад № 14», деловых партнеров МАДОУ «Детский сад № 14»: работники МАДОУ «Детский сад № 14» исходят из того, что права и законные интересы МАДОУ «Детский сад № 14», клиентов МАДОУ «Детский сад № 14», деловых партнеров МАДОУ «Детский сад № 14» ставятся выше личной заинтересованности работников МАДОУ «Детский сад № 14»;

3.3 профессионализм: МАДОУ «Детский сад № 14» принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников МАДОУ «Детский сад № 14», в том числе путем проведения профессионального обучения.

Работники МАДОУ «Детский сад № 14» стремятся к повышению своего профессионального уровня;

3.4 независимость: работники МАДОУ «Детский сад № 14» в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов МАДОУ «Детский сад № 14», деловых партнеров МАДОУ «Детский сад № 14»;

3.5 добросовестность: работники МАДОУ «Детский сад № 14» обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к клиентам МАДОУ «Детский сад № 14», деловым партнерам МАДОУ «Детский сад № 14».

МАДОУ «Детский сад № 14» обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее клиенту, а также МАДОУ «Детский сад № 14», контролирующей его

деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

3.6 информационная открытость: МАДОУ «Детский сад № 14» осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.7 объективность и справедливое отношение: МАДОУ «Детский сад № 14» обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам МАДОУ «Детский сад № 14» и деловым партнерам МАДОУ «Детский сад № 14».

#### **4. Основные правила служебного поведения работников МАДОУ «Детский сад № 14»**

Работники МАДОУ «Детский сад № 14» обязаны:

4.1 исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАДОУ «Детский сад № 14»;

4.2 исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МАДОУ «Детский сад № 14»;

4.3 осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МАДОУ «Детский сад № 14»;

4.4 соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

4.5 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

4.6 постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;

4.7 соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами и деловыми партнерами;

4.8 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

4.9 защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

4.10 соблюдать права клиентов МАДОУ «Детский сад № 14», гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации;

4.11 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МАДОУ «Детский сад № 14», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации МАДОУ «Детский сад № 14», а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

4.12 не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

4.13 соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров МАДОУ «Детский сад № 14»;

4.14 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАДОУ «Детский сад № 14», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

4.15 нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

4.16 работники организаций призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

4.17 внешний вид работника МАДОУ «Детский сад № 14» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к клиентам МАДОУ «Детский сад № 14», деловым партнерам МАДОУ «Детский сад № 14», соответствовать общепринятому деловому (или корпоративному) стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

В служебном поведении работника недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

Работник МАДОУ «Детский сад № 14», наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

## **5. Требования к антикоррупционному поведению работников**

Работник МАДОУ «Детский сад № 14» при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работники, занимающие должности, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, перечень которых утверждается приказом заведующего по результатам работы Комиссии по противодействию коррупции, обязаны заполнять Декларацию о конфликте интересов при приеме на работу и при возникновении случая конфликта интересов согласно Положения о конфликте инте-

ресов.

Работнику МАДОУ «Детский сад № 14» в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

#### **6. Обращение со служебной информацией**

Работник МАДОУ «Детский сад № 14» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник МАДОУ «Детский сад № 14» вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МАДОУ «Детский сад № 14» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.